



J. Jensen Nedrivning A/S

VSME-standarden

# ESG Rapportering 2025

| Emner i rapporten                       | Sidetæl |
|---|---------|
| 1. Grundlag for udarbejdelse            | 4       |
| 2. Initiativer i 2025                   | 5       |
| 3. Dobbelt Væsentlighedsvurdering       | 6       |
| 4. Klima & Miljø                        | 7       |
| Jensen Genbrug                          | 8       |
| 5. Arbejdsstyrke                        | 15      |
| UE- & Mandskabs-app                     | 16      |
| 6. Virksomhedsledelse                   | 20      |
| 7. Yderligere VSME-oplysninger & indeks | 23      |



# Introduktion

Kære læser,

Dette er vores første ESG-rapport, men bæredygtighed har været en del af vores måde at arbejde på i mange år. Siden etableringen af J. Jensen Nedrivning, har affald været en ressource for os. Vi har ikke affaldscontainere, men ressourcecontainere. Vi river ikke ned for at smide ud, men for at genbruge.

Det er et mindset, der ligger os meget på hjerte, og derfor markerer denne ESG-rapport et vigtigt skridt i udviklingen, ved at vi nu sætter tal på bæredygtighedsparametre og etablerer en baseline.

Vi publicerer denne ESG-rapport, fordi vi over de seneste år har lagt et stort arbejde i udvikling på tværs af virksomheden. Det arbejde vil vi gerne være åbne om og vise frem. Rapporten er ikke et facit, men et billede af, hvor vi står i dag.

ESG-rapporten skal først og fremmest være et værktøj. En årlig temperaturmåling, der hjælper os med at forstå, hvor vi er henne, og hvor vi skal sætte ind fremadrettet. Samtidig ser vi rapporten som et bidrag til vidensdeling. Hvis vi, foruden at løfte os selv, også kan løfte andre med den viden og de erfaringer, vi gør os, så har rapporten været investeringen værd. For mig handler ESG i sin grundform om at tænke anderledes – og turde udfordre de vaner, vi har taget for givet i mange år. Vi ønsker også, at rapporten kan være motiverende for andre, både konkurrenter og samarbejdspartnere.

Det, vi gør, gør vi først og fremmest for miljøets skyld. Økonomi og ansvarlighed kan og skal hænge sammen, men drivkraften er ønsket om at tage ansvar for den verden, vi er en del af.

I 2025, som netop er afsluttet, er der flere initiativer, vi særligt vil fremhæve. Blandt andet har vi taget en ny app i brug, som løfter kontrollen med vores leverandører af mandskab og UE'ere til et helt nyt niveau. Hos os skal ingen snydes, og ingen skal arbejde under utilstrækkelige forhold. Ordentlighed er ikke til forhandling.

2025 har også været året, hvor vi har oplevet markant større fokus på genbrug. Vores genbrugsbutik har haft stigende efterspørgsel, og er for første gang siden opstarten gået i nul. Det giver os håb om, at behovet for genbrug vil fortsætte med at vokse. Samtidig ser vi øget efterspørgsel på aktiv opsamling på byggepladser og en generel holdningsændring: I stedet for at spørge, hvad vi har behov for, spørger vi i stigende grad, hvad der er tilgængeligt. Vi er bestemt ikke i mål endnu, men forandringen er i gang.

Tak fordi du vil læse med.

Jens Jensen



Jens Jensen, CEO og indehaver.

# B1 1. Grundlag

Denne rapport er udarbejdet på baggrund af VSME-standarden og indeholder oplysninger svarende til **Basis + Udvidet** modul **udelukkende** for J. Jensen Nedrivning A/S.

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation

Følgende oplysningspunkter er udeladt Omsætningstal

## Grundlæggende informationer om J. Jensen Nedrivning A/S

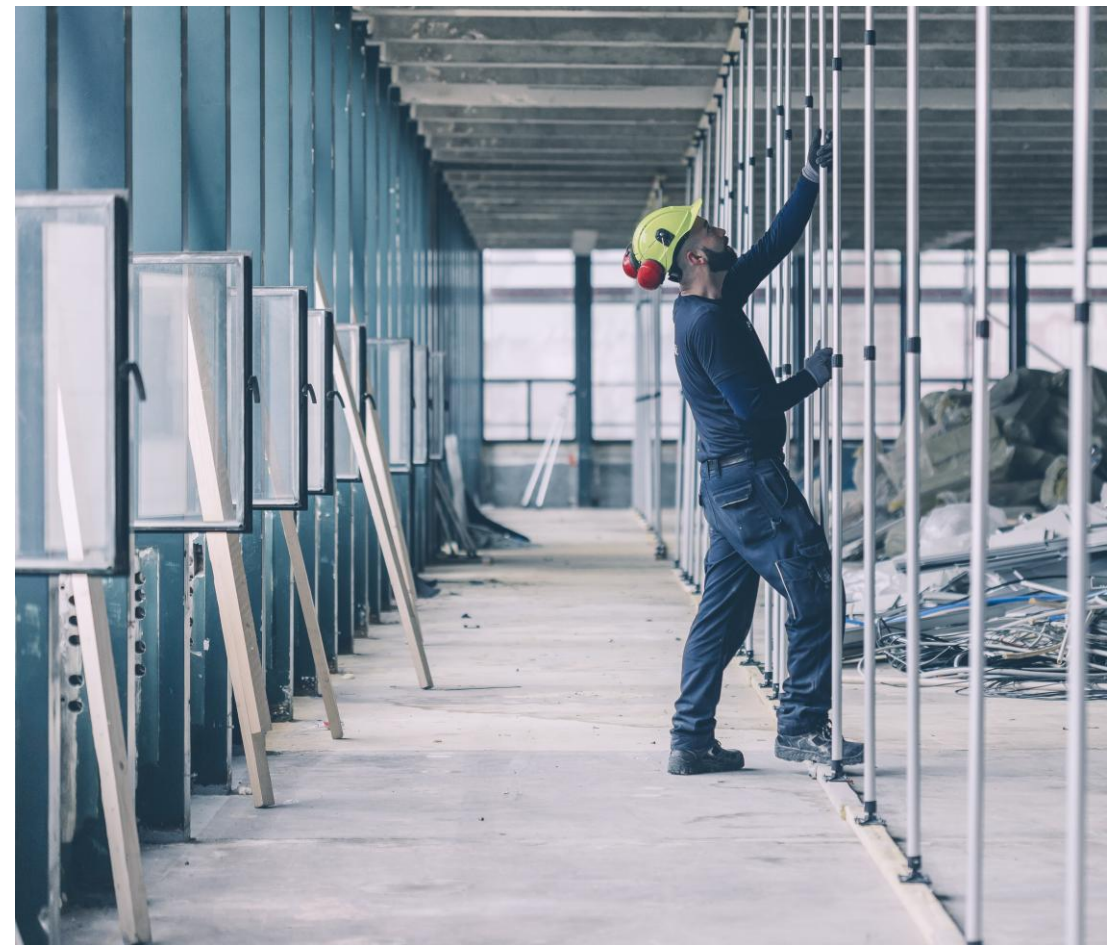
|                     |   |
|---------------------|---|
| Virksomhedsform     | Aktieselskab (A/S)<br>CVR: 26818583   |
| NACE sektor kode(r) | 451100 – Nedrivning   |
| Balancesum (i Euro) | 18,82 mio. EUR (2024)   |
| Omsætning (i Euro)  | Af konkurrencemæssige årsager har vi valgt at udelade oplysninger om omsætningstal. |
| Antal ansatte       | 150   |

## Adresser på væsentlige aktiver og anlæg, som J. Jensen Nedrivning A/S ejer, lejer eller kontrollerer

| Sted                 | Adresse        | Postnr. | By    | Land    | Geolokation             |
|----------------------|----------------|---------|-------|---------|-------------------------|
| Hovedkontor & lager  | Højlundevej 8D | 3540    | Lynge | Danmark | N55.86881,<br>E12.26850 |
| Kontor og lager vest | Burrehøjvej 40 | 8830    | Tjele | Danmark | N56.47998,<br>E9.60428  |

## ESG-certificeringer

J. Jensen Nedrivning A/S har ingen særlige ESG certificeringer.



## 2. Initiativer i 2025

### UE- & Mandskabs-app

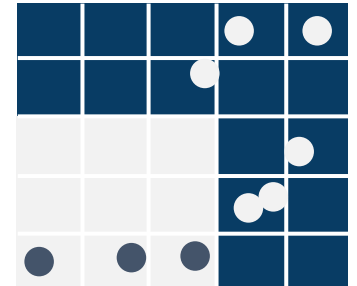
Vi har lanceret vores app til styring af alle indlejede timelønnede på byggepladserne.

Det gør, at vi nu kan sikre fuld gennemsigtighed, korrekte løn- og ansættelsesforhold samt kontrol af korrekte certifikater. Dette er sat i værk for at eliminere snyd og misbrug i hele værdikæden.



### DVV

Vi har i år udført en DVV for at identificere særlige emner inden for samfund og miljø, som vores aktiviteter påvirker. Resultatet findes i afsnit 3. DVV.



### Master Class

Vi har i år etableret konceptet Master Class. Flere gange årligt mødes medarbejdere i J. Jensen Nedrivning for at dele viden og erfaring, gennemgå gode erfaringer med projekter i årets forløb, samt have fokus på særlige emner der kan udvikle vores medarbejdere på et generelt plan.



# 3. Dobbelt Væsentlighedsvurdering

J. Jensen Nedrivning har i 2025 udarbejdet sin DVV gennem en intern række af workshops, hvor ledende medarbejdere deltog i workshop-rækken. Følgende væsentlige IRO'er er identificeret i DVV'en:

## E1 – Klimaforandringer

Som nedriver har vi adgang til en stor mængde af affaldsmaterialer, vi har derfor også mulighed for at sende mange af dem retur og erstatte ny-producerede materialer. Det ville kunne spare store mængder CO<sub>2</sub> i byggebranchen. Samtidig forventer vi, at selektiv nedrivning bliver mere og mere gængs i branchen, og dette område derfor vil vækste. Disse forandringer er nogle som J. Jensen aktivt arbejder på at imødekomme.

## E2 – Forurening

Gennem vores arbejde med sanering og nedrivning af bygninger med farlige stoffer, bidrager vi til et sundere bebygget miljø for mennesker/samfund. Dog kan en del af disse skadelige stoffer ikke elimineres, og skal derfor placeres i dedikerede områder i naturen/miljøet. Det påvirker negativt.

## E5 – Cirkulær økonomi

Som nedriver håndteres der store mængder af affald fra kunder. Dette affald har et potentiale for at udnyttes bedre, hvis der skabes rammerne for det i samarbejde med kunden. Samtidig opleves der større efterspørgsel på genbrugsprodukter, hvilket kan imødekommes gennem Jensen Genbrug.

## S1 – Egen arbejdsstyrke

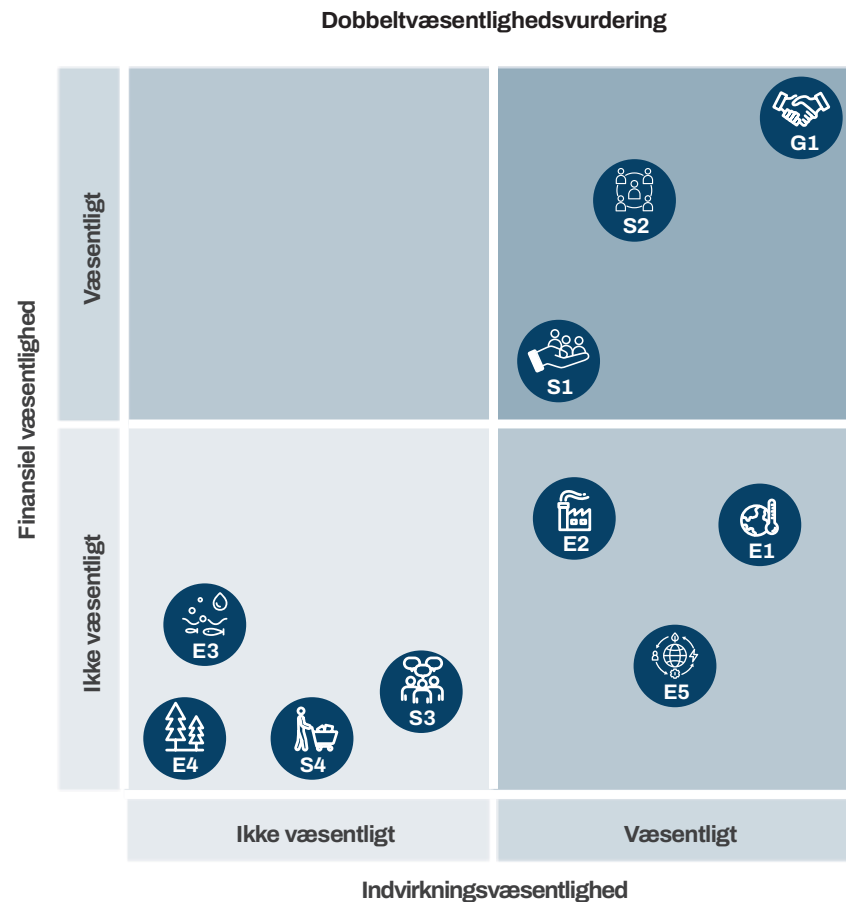
Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv. Det er vi absolut bevidste om, og har derfor både deres sundhed, velvære og arbejdsglæde i fokus. Vi vil vedblive med at have motiverede og glade medarbejdere i vores arbejdsstyrke, og har derfor dette som nøgleområde.

## S2 – Arbejdstagere i værdikæden

Intet menneske der arbejder for vores leverandører, skal udsættes for tvangsarbejde, underbetaling eller anden udnyttelse. Samtidig skal virksomhederne i vores leverandørkæde have styr på både sociale minimumsgarantier og deres økonomiske forhold. Ingen skal snydes. For at sikre dette, har vi en række foranstaltninger herunder vores mandskabs-app. Se mere om dette i afsnittet Arbejdsstyrke.

## G1 – Virksomhedsledelse & adfærd

Vi er en ansvarlig virksomhed, der vil samarbejde med ordentlige ansvarsbevidste kunder og samarbejdspartnere. Derfor er god virksomhedsledelse og adfærd vigtige for os.





# Klima & Miljø

Energiforbrug  
Klimaforandringer  
Forurening  
Cirkulær Økonomi

# Jensen Genbrug

**Jensen Genbrug** er en central del af J. Jensen Nedrivning A/S, som arbejder med håndtering, klargøring og videresalg af genbrug- og overskudsmaterialer fra bygge- og anlægsprojekter. Sammen med centrale aktører på tværs af byggeriets værdikæde udvikler vi løsninger, der gør det oplagt at vælge genbrug og andre cirkulære materialer frem for nye.

Afdelingen modtager materialer fra nedrivninger og øvrige byggeprocesser, hvor materialer enten ikke skal bruges længere, eller som er tilovers fra byggeproduktionen. Materialerne gennemgås, sorteres og klargøres, så de kan indgå direkte i nye projekter eller videresælges til private. Fokus er hovedsageligt på materialer, der kan genbruges i deres eksisterende form uden væsentlig forarbejdning.

Jensen Genbrug har fokus på at skabe strukturer og processer, der gør genbrug skalerbart – fra demontering, sortering og dokumentation til kvalitetskontrol, logistik og kundeoplevelse. Dermed fungerer Jensen Genbrug som en praktisk og operationel forlængelse af bygge- og nedrivningsaktiviteter og understøtter en mere ressourceeffektiv byggebranche.

Jensen Genbrug forsøger på den måde at være med til at flytte byggebranchen mod en mere ansvarlig og cirkulær fremtid, gennem videresalg og formidling af genbrugs- og overskudsmaterialer.



## 4. Energiforbrug og CO<sub>2</sub>e-udledning

| Energiforbrug i MWh |                |                 |                |              |                 |                |              |                 |                |
|---------------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|----------------|
|                     | 2025           |                 |                | 2024         |                 |                | 2023         |                 |                |
|                     | Vedvarende     | Ikke-vedvarende | Total          | Vedvarende   | Ikke-vedvarende | Total          | Vedvarende   | Ikke-vedvarende | Total          |
| Elektricitet        | 586,8          | 32,3            | 619,1          | 245,7        | 33,2            | 278,9          | 212,7        | 37,5            | 250,3          |
| Brændstoffer        | 766,4          | 1.971,6         | 2.738,0        | 95,2         | 2.675,0         | 2.770,2        | 0            | 3.407,9         | 3.407,9        |
| Andet (fx Gas)      | 0              | 0               | 0              | 0            | 0               | 0              | 0            | 0,1             | 0,1            |
| <b>Total</b>        | <b>1.353,2</b> | <b>2.003,9</b>  | <b>3.357,1</b> | <b>340,9</b> | <b>2.708,2</b>  | <b>3.049,1</b> | <b>212,7</b> | <b>3.445,4</b>  | <b>3.658,3</b> |

I 2025 har vi haft en stor stigning i vores elforbrug. Dette skyldes vores tiltag mod at flytte vores bilflåde over på el.

Ovenstående tabel viser energiforbruget fra vores aktiviteter. Langt størstedelen af forbruget (omkring 91%) relaterer sig til transport af medarbejdere i firmabiler/varebiler, hvorfor det også er et område vi arbejder på at omstille. Vores flåde af personbiler er i gang med at blive elektrificeret, i takt med at leasingperioden udløber. Dertil arbejder vi på at flytte varebiler over på el også, hvor der er mulighed for det.

De steder, hvor vi bruger maskinel til nedrivningsopgaver, bruger vi så vidt muligt 2. generations HVO-diesel, således udledningen reduceres mest muligt.

Bemærk, alt transport og kørsel af affald varetages af J.Jensen Materieludlejning.

## 4. Energiforbrug og CO<sub>2</sub>e-udledning

| Udledning af drivhusgasser opgjort i tons CO <sub>2</sub> e | 2025           | 2024           | 2023           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Scope 1   | 535,9 t        | 667,8 t        | 786,1 t        |
| Scope 2 (lokationsbaseret)                                  | 12,9 t         | 11,7 t         | 12,0 t         |
| <b>Total Scope 1 + 2</b>                                    | <b>548,8 t</b> | <b>867,6 t</b> | <b>907,9 t</b> |

| Scope 3 udledninger                     | 2025           | 2024           | 2023            |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| CO <sub>2</sub> e-udledninger i scope 3 | 6.286 t        | 8.411 t        | 9.944 t         |
| <b>Total Scope 1,2 og 3</b>             | <b>6.829 t</b> | <b>9.085 t</b> | <b>10.737 t</b> |

| CO <sub>2</sub> e-intensitet                      | 2025         | 2024         | 2023         |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Kg CO <sub>2</sub> e-udledning per omsat mio. kr. | Ikke oplyst* | Ikke oplyst* | Ikke oplyst* |

\*CO<sub>2</sub>e-intensitet oplyses ikke, da vores omsætning heller ikke oplyses.

I J. Jensen Nedrivning tager vi vores ansvar om klima seriøst. Vi er del af en branche med stor miljøpåvirkning, og derfor arbejder vi målrettet på at reducere denne påvirkning.

I 2025 udledte vi 6.829 ton CO<sub>2</sub>e, som er 36% reduktion i forhold til vores baseline. Det er i høj grad vores kunder, som bestemmer typen af opgaver vi løser, og derfor også delvist den CO<sub>2</sub>e-udledning der kommer fra opgaven, men vi arbejder hele tiden på at finde bedre alternativer og mere miljøvenlige tiltag.

### Baggrund for klimaregnskabet

Klimaregnskabet inkluderer både scope 1, 2 og 3.

I scope 3 medregnes kategorierne:

- 1. indkøbte varer & tjenesteydelser
- 2. anlægsaktiver
- 3. brændselsrelaterede udgifter
- 5. affald

De resterende kategorier i Scope 3 er blevet vurderet og er fundet så små, at deres samlede CO<sub>2</sub>e-udledning er ikke væsentlig.

Klimaregnskabet beregnes efter GHG-protokollen, Scope 1 og 2 beregnes ud fra aktivitetsbaseret data. Scope 3 beregnes ud fra en blanding af aktivitetsbaseret og spend-baseret, alt efter evnen fra vores leverandører til at levere data. Emissionsfaktorerne som bruges i beregningen kommer enten direkte fra leverandørerne, eller fra anerkendte databaser såsom EPD Danmark, Klimakompasset, DEFRA eller lign.

Affald og genbrugsmaterialer opgøres efter "recycled-content" metoden, hvilket er anbefalet i GHG-protokollen, hvorfor vi kun har CO<sub>2</sub>e-udledning fra affald der ikke genanvendes til varme eller, vejopfyld eller lign. Det er fraktioner såsom farligt affald, asbestaffald og generelt affald der køres til deponi.

## C3 4. CO<sub>2</sub>e-reduktionsmål

|              | CO <sub>2</sub> e-reduktionsmål |                         |                         |   |
|--------------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|---|
|              | Reduktionsmål i år 2030 -%      | Reduktionsmål i år 2030 | Reduktionsmål i år 2050 | CO <sub>2</sub> e-udledning i baseline-år: 2023 |
| Scope 1 og 2 | 42 pct.                         | 526,6 t                 | 526,6 t                 | 907,9 t   |
| Scope 3      | 25 pct.                         | 4.972 t                 | 4.972 t                 | 9.944 t   |

Den konkrete reduktion fra vores målsætning vil primært ske i vores værdikæde, da omkring 80% af reduktionen skal ske i scope 3. Dog står transport og affald for langt størstedelen af vores udledning, hvorfor dette også er 2 nøgle fokusområder.

### Liste over de vigtigste handlinger, J. Jensen Nedrivning implementerer for at nå CO<sub>2</sub>e-reduktionsmålene

Udfasning af fossil vognpark for både håndværkerbiler og firmabiler.

Screening af alle nedrivningsprojekter for potentielle genbrugs-ressourcer.

Øge salget af genbrugsmaterialer fra Jensen Genbrug.

Arbejde med nøgle leverandører om at reducere CO<sub>2</sub>e-udledning fra transport.

Tidligere dialog med kunder om deres projekter for at øge genbrug og genanvendelse

### En fælles klode og et fælles ansvar

Vi vil gerne bære vores ansvar i relation til klimaforandringerne, og derfor har vi sat en målsætning for CO<sub>2</sub>-reduktion der følger SBTi's "Well below 2°C". Det betyder følgende målsætninger:

- 42% reduktion i scope 1+2 i 2030 i forhold til baseline (2023)
- 25% reduktion i scope 3 i 2030 i forhold til baseline (2023)



## 4. Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi og affaldshåndtering

| Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi | Ja | Nej |
|--|----|-----|
| Virksomheden anvender principper fra cirkulær økonomi      | X  |     |

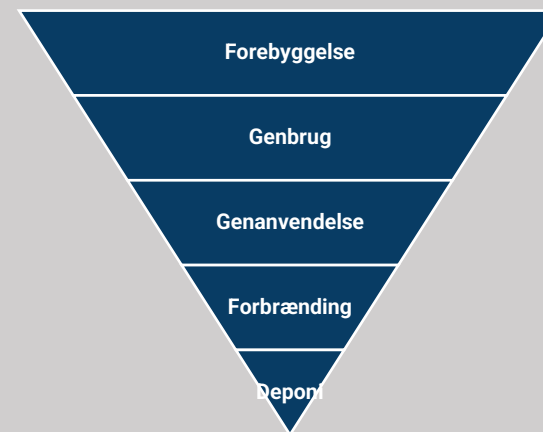
### Beskrivelse af, hvordan J. Jensen Nedrivning A/S arbejder med principper fra cirkulær økonomi

I J. Jensen Nedrivning arbejder vi målrettet mod at genbruge så mange materialer som muligt. Tilgangen er todelt: red så mange byggematerialer fra nedrivningsopgaverne som er brugbare, og ellers arbejde ud fra affaldshierarkiet, for at maksimere genbrug og genanvendelse.

Vi laver en grundig screening af alle vores nedrivningsopgaver, før opstart, for at identificere potentielle materialer der enten:

0. Direkte kan genbruges på den eksisterende byggesag.
1. Direkte kan genbruges og sælges gennem Jensen Genbrug.
2. Direkte kan genbruges, eller up-/downcycles gennem salg til konkrete ejendomsprojekter eller ejendomsudviklere.
3. Genbruges som tilslag eller anden opfyld.
4. Ikke kan genbruges.

Herefter etableres en nedrivningsplan og alt efter hvilken kategori materialerne placeres i, bliver de relevante medarbejdere/samarbejdspartnere aktiveret. Vi arbejder aktivt på at have et stort opland af aftagere af materialer, således ressourcerne genbruges direkte. Igennem Jensen Genbrug får en masse produkter mulighed for et nyt liv. Se mere om Jensen Genbrug på side 8.



Vores langsigtede mål er at løfte affaldet op ad i affaldshierarkiet, således mere og mere bliver direkte genbrugt. Deponi kan desværre ikke undgås, men vi ønsker kun at deponere de materialer, som er nødvendige. Derfor stiller vi store krav til screeninger og får ofte taget flere prøver end nødvendigt, således materialer, der har potentialet til at blive genanvendt, også får chancen for det.

## 4. Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi og affaldshåndtering

|                            | Behandling    | Samlet mængde affald (Ton) |            |                 |            |                 |            |
|----------------------------|---------------|----------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|
|                            |               | 2025                       |            | 2024            |            | 2023            |            |
|                            |               | Mængde                     | % af total | Mængde          | % af total | Mængde          | % af total |
| Beton                      | Genanvendelse | 7.271,8                    | 23,42%     | 3.883,00        | 13,80%     | 6.196,2         | 17,10%     |
| Blandet brokker            | Genanvendelse | 5.521,1                    | 17,78%     | 5.989,30        | 21,30%     | 5.741,5         | 15,80%     |
| Jord                       | Deponering    | 4.173,1                    | 13,44%     | 4.326,20        | 15,40%     | 6.978,2         | 19,30%     |
| Brændbart affald           | Forbrænding   | 2.922,5                    | 9,41%      | 3.018,00        | 10,70%     | 4.361,8         | 12,00%     |
| Asbestaffald               | Deponering    | 2.575,1                    | 8,29%      | 1.415,70        | 5,00%      | 1.201,4         | 3,30%      |
| Tegl/Mursten               | Genanvendelse | 2.377,2                    | 7,66%      | 2.839,20        | 10,10%     | 2.282           | 6,30%      |
| Jern                       | Genanvendelse | 1.127,7                    | 3,63%      | 1.484,10        | 5,30%      | 1.283           | 3,50%      |
| Træ                        | Genanvendelse | 671,0                      | 2,16%      | 310,3           | 1,10%      | 424,4           | 1,20%      |
| Farlig / Forurennet affald | Forbrænding   | 527,3                      | 1,60%      | 265,8           | 0,90%      | 423,7           | 1,10%      |
| Bygningsaffald til deponi  | Deponering    | 496,6                      | 1,33%      | 580,6           | 2,10%      | 581             | 1,60%      |
| Letbeton                   | Genanvendelse | 412,3                      | 1,33%      | 558,6           | 2,00%      | 1.193,2         | 3,30%      |
| Gips                       | Genanvendelse | 411,2                      | 1,32%      | 499,4           | 1,80%      | 468,8           | 1,30%      |
| Farlig / Forurennet affald | Deponering    | 378,6                      | 1,10%      | 391,1           | 1,40%      | 696,1           | 1,90%      |
| Brokker, Forurennet        | Deponering    | 341,2                      | 0,97%      | 54,1            | 0,20%      | 102,8           | 0,30%      |
| Isolering                  | Genanvendelse | 298,9                      | 0,96%      | 488,4           | 1,70%      | 283,6           | 0,80%      |
| Asfalt / Beton             | Genanvendelse | 284,2                      | 0,92%      | 1.091,90        | 3,90%      | 1.404,5         | 3,90%      |
| Asfalt                     | Genanvendelse | 271,8                      | 0,88%      | 180             | 0,60%      | 1.689           | 4,70%      |
| Have og park affald        | Genanvendelse | 225,1                      | 0,73%      | 313,4           | 1,10%      | 222             | 0,60%      |
| Asfalt / Beton & Tegl      | Genanvendelse | 112,9                      | 0,48%      | -               | 0,00%      | 360,9           | 1,00%      |
| Vinduer                    | Genanvendelse | 105,9                      | 0,37%      | 102,5           | 0,40%      | 69,7            | 0,20%      |
| Sanitet/porcelæn           | Genanvendelse | 72,6                       | 0,36%      | 84,4            | 0,30%      | 50,9            | 0,10%      |
| Andet*                     | Blandet       | 467,6                      | 1,5%       | 266,5           | 0,9%       | 222,9           | 0,6%       |
| <b>Total</b>               |               | <b>31.045,6</b>            |            | <b>28.142,3</b> |            | <b>36.237,3</b> |            |

Som nedriver genererer vi store mængder affald fra vores kunders projekter, der skal afskaffes på en ansvarlig vis.

Høj genanvendelse kommer af god affaldssortering – og god affaldssortering kommer af god planlagt etapevis nedrivning. Vores arbejde hos kunden har afgørende påvirkning på genbrugspotentialet, og derfor er det af største vigtighed for os, at nedrivning, eller nedtagning, gøres korrekt.

Vi holder et detaljeret overblik over de affaldsmængder vi genererer i forbindelse med en sag, og sørger for fuld transparens over, hvor affaldet ender.

Vores langsigtede mål er at løfte affaldet opad i affaldshierarkiet, således mere og mere bliver direkte genbrugt. Deponi kan desværre ikke undgås, men vi ønsker kun at deponere de materialer, som er nødvendige. Derfor stiller vi store krav til screeninger og får ofte taget flere prøver end nødvendigt, således materialer, der har potentialet til at blive genanvendt, også får chancen for det.

\*inkluderer følgende fraktioner: Eternit, Elektronik, Bygningsglas, Deponi, Blyholdigt, PAH affald, trykimprægneret træ, Slagger, Glas, Pap, PVC, Plast, Kemi, Olie, Slam, Papir, Jernbanesveller, Tekstil.

## B7 4. Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi og affaldshåndtering

| Fraktion          | Samlet mængde affald (Ton) |            |                 |            |                 |            |
|-------------------|----------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|
|                   | 2025                       |            | 2024            |            | 2023            |            |
|                   | Mængde                     | % af total | Mængde          | % af total | Mængde          | % af total |
| Genanvendelse     | 20.640,0                   | 66,5%      | 19.160,2        | 68,1%      | 23.460,9        | 64,7%      |
| Forbrænding       | 2.290,23                   | 7,4%       | 2.104,7         | 7,5%       | 3.071,2         | 8,5%       |
| Særlig behandling | 0,56                       | 0%         | 135,3           | 0,5%       | 32,7            | 0,1%       |
| Deponering*       | 8.114,8                    | 26,1%      | 6.742,1         | 24,0%      | 9.672,4         | 26,7%      |
| <b>Total</b>      | <b>31.045,6</b>            |            | <b>28.142,3</b> |            | <b>36.237,3</b> |            |

\*inkluderer jord, både rent og forurennet, affald til fyldplads, asbestaffald, noget PCB- og Blyholdigt affald, forurennet mm.



### Genbrug!

Vi ønsker at redde de materialer som kan genbruges. Ofte oplever vi, at ellers fuldt funktionsdygtige materialer fjernes alene af den grund, at der skal nyt til. Disse materialer har stadig en værdi, og derfor får de chancen for et nyt liv via vores Jensen Genbrug.

Her kan vi både levere til større erhvervs kunder med behov for store mængder, samt mindre private med behov for enkelte produkter.

Vores lagervarer udstilles på vores hjemmeside:

<https://jensengenbrug.dk/>

Dertil har vi konstant nedrivningsprojekter med store mængder af særlige materialer der kan genbruges, men som vi ikke har lagerkapacitet til.

Hvis du som stor erhvervs kunde leder efter særlige materialer til dit nybyggeri eller renovering, eller ønsker indsigt i genbrugsmuligheder, tag da fat i os og lad os finde en løsning.

A photograph of two men in safety gear. The man on the left wears a white hard hat and a high-visibility yellow vest over a dark jacket. The man on the right wears a bright green helmet with a headlamp, glasses, and a similar high-visibility vest. They are standing next to a blue car, and the man on the right is gesturing with his hands as if in conversation. The background shows a blurred industrial or construction setting.

# Arbejdsstyrke

Egen arbejdsstyrke  
Sundhed og Sikkerhed  
Vederlag, overenskomster  
og uddannelse

# UE- & Mandskabs-app

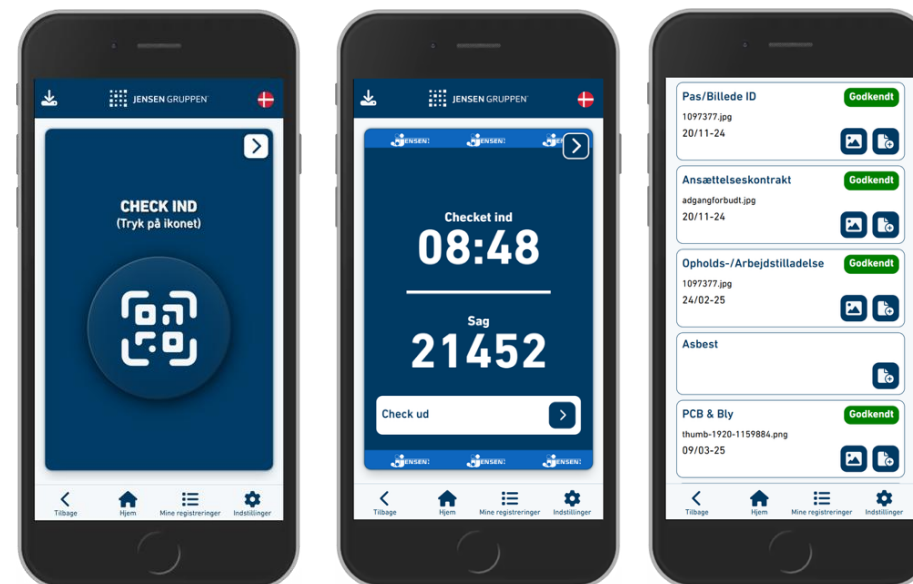
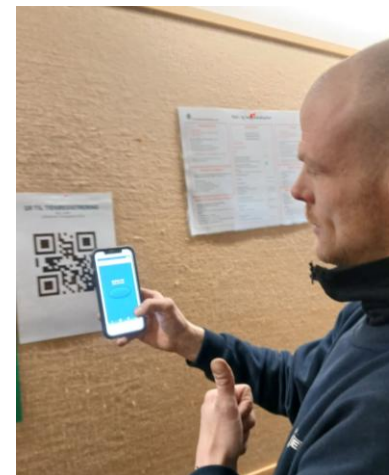
Ingen skal snydes – hverken os, samarbejdspartnere eller deres ansatte

Som led i J. Jensens arbejde med social ansvarlighed og god forretningsskik har virksomheden udviklet en digital app til styring af alle timelønnede på byggepladserne – både egne medarbejdere og indlejret mandskab fra vikarbureauer. Løsningen er skabt for at sikre fuld gennemsigtighed, korrekte løn- og ansættelsesforhold samt for at eliminere snyd og misbrug i hele værdikæden.

Appen fungerer som et digitalt ID og adgangssystem, hvor alle timelønnede skal være fuldt godkendt, før de kan arbejde på en plads. Godkendelsesprocessen omfatter kontrol af opholds- og arbejdstilladelser, ansættelseskontrakter, overenskomstmæssige vilkår samt relevante certifikater, eksempelvis asbestbeviser. Dokumentationen gennemgås og godkendes manuelt af autoriserede administrative medarbejdere, og specialcertifikater valideres af fagkyndige. Dermed sikres det, at kun kvalificerede og retmæssigt ansatte personer får adgang til arbejdet.

Registrering af arbejdstid sker digitalt via personligt login og ind- og udtjekning med QR-koder på pladsen. Det giver præcis dokumentation for fremmøde, arbejdstimer og tilknytning til konkrete sager. Systemet reducerer manuelle fejl og forhindrer både bevidst og ubevidst fejlregistrering af timer, hvilket beskytter både J. Jensen og de timelønnede mod økonomisk snyd. Løsningen gør det muligt at dokumentere, at arbejdet udføres af personer med de rette kompetencer og på lovlige vilkår, og den skaber samtidig et solidt grundlag for dialog med myndigheder og samarbejdspartnere.

Med appen har J. Jensen etableret en samlet, digital kontrolmekanisme, der understøtter ansvarlige arbejdsvilkår, styrker tilliden i værdikæden og bidrager til at forebygge snyd og uregelmæssigheder på tværs af alle led.



## 5. Egen arbejdsstyrke + Sikkerhed & sundhed

| Kontrakttype                | Antal ansatte |            |            |
|-----------------------------|---------------|------------|------------|
|                             | 2025          | 2024       | 2023       |
| Midlertidig ansættelse      | 0             | 0          | 0          |
| Fastansættelse              | 150           | 126        | 120        |
| <b>Totalt antal ansatte</b> | <b>150</b>    | <b>126</b> | <b>120</b> |

| Køn    | Antal ansatte |      |      |
|--------|---------------|------|------|
|        | 2025          | 2024 | 2023 |
| Mand   | 143           | 124  | 119  |
| Kvinde | 7             | 2    | 1    |

| Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået) | Antal ansatte |            |            |
|--|---------------|------------|------------|
|  | 2025          | 2024       | 2023       |
| Danmark                                      | 150           | 124        | 120        |
| <b>Totalt antal ansatte</b>                  | <b>150</b>    | <b>124</b> | <b>120</b> |

| Medarbejderomsætning | 2025 | 2024  | 2023  |
|----------------------|------|-------|-------|
|                      |      | 37,5% | 19,5% |

| Registrerede arbejdsulykker* | 2025  | 2024 | 2023  |
|------------------------------|-------|------|-------|
|                              | Antal | 26   | 13    |
| Frekvens                     | 1042  | 578  | 505,8 |

| Arbejdsrelaterede dødsfald                   | 2025                              | 2024 | 2023 |
|--|-----------------------------------|------|------|
|  | Som følge af arbejdsskade/-ulykke | 0    | 0    |
| Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred | 0                                 | 0    | 0    |

Hos J. Jensen Nedrivning er vores medarbejdere vores vigtigste ressource – og vi tror på, at når vi behandler hinanden ordentligt, så leverer vi også den bedste kvalitet til kunderne.

Vi arbejder systematisk med sikkerhed og trivsel i en udsat branche. Vi har nultolerance over for alkohol og rusmidler i arbejdstiden, og vi accepterer hverken mobning eller chikane. Vi tager stress alvorligt og har etableret en stressgruppe, som man kan kontakte anonymt for sparring og støtte.

Vi passer på kroppen i hverdagen: Vi stiller nødvendige værnemidler, sikkerhedsfodtøj og relevant værktøj til rådighed, og ved fx asbest- og blyarbejde tilbyder vi de relevante helbredsundersøgelser og prøver efter gældende krav.

I relation til årets tal, har vi set en vækst i medarbejdere på 19%, hvilket påvirker medarbejderomsætning. Når medarbejderomsætningen justeres for den store medarbejdertilgang, falder den til samme niveau som for 2024.

Andelen af kvinder stiger betydeligt i år, hvilket er positivt. Det skal bemærkes, at en stor del af administrationen er udliciteret til vores moderselskab. Da der traditionelt i byggebranchen er en stor del kvindelige ansatte i administrationen, vil vores andel være mærkbart højere, hvis den relevante administration blev talt med.

Ulykkesfrekvensen er uheldigvis steget i 2025. Stigningen skyldes til dels, at vi har gjort det muligt at indrapportere ulykker direkte i vores app, hvor der tidligere skulle skrives til KMA-chefen. Det har betydet, at vi har en større andel af mindre skader, såsom snitskader, end året forinden. Vi vil i løbet af 2026 sætte ekstra fokus på sikkerhed for at nedbringe ulykkesfrekvensen betydeligt.

\*Ulykkesfrekvensen beregnes efter Dansk Arbejdsgiverforenings metode, og vises i forhold til 10.000 årsværk.

## 5. Vederlag, overenskomster og uddannelse

| Oplysninger om minimumsløn   |              |              |              |  |
|--|--------------|--------------|--------------|--|
| I J. Jensen Nedrivning modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen | Ja           |              | Nej          |  |
|  |              | X            |              |  |
| Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte   |              |              |              |  |
|  | 2025         | 2024         | 2023         |  |
|  | 0 pct        | 0 pct.       | 0 pct        |  |
| Kollektiv overenskomst   |              |              |              |  |
| Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst                                       | 2025         | 2024         | 2023         |  |
|  | 76 pct.      | 78 pct.      | 74 pct.      |  |
| Uddannelsestimer i gennemsnit  |              |              |              |  |
|  | 2025         | 2024         | 2023         |  |
| Total antal timer  | 2835         | 3024         | 2182         |  |
| Timer pr. ansat  | 18,9         | 24,0         | 18,2         |  |
| Heraf mænd   | Ikke opgjort | Ikke opgjort | Ikke opgjort |  |
| Heraf kvinder  | Ikke opgjort | Ikke opgjort | Ikke opgjort |  |

Hos J. Jensen Nedrivning skal folk aflønnes ordentligt. Vi har overenskomstmæssige mindstelønninger, men betaler ofte vores timelønnede mere. Gode nedrivere skal have en god timeløn.

Vi lader faglighed og ordentlighed gå forrest, og skelner ikke mellem køn. Derfor er der mellem vores medarbejdere med samme ansvar og kompetence heller ikke en lønforskel mellem køn.

Alle vores timelønnede er omfattet af en overenskomst. Vores funktionærer har ikke en overenskomst, men har personalehåndbogen og funktionærloven som reference.

Faldet i antallet af uddannelsestimer skyldes primært den store tilgang af nye ansatte, som endnu ikke er kommet ordentligt i gang med de relevante kurser og seminarer.

## C7 Alvorlige negative menneskerettighedshændelser Egen arbejdsstyrke

Er der for virksomhedens egen arbejdsstyrke bekræftede negative hændelser, der relaterer sig til nedenstående

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Børnearbejde                | Nej |
| Tvangsarbejde               | Nej |
| Menneskehandel              | Nej |
| Diskrimination              | Nej |
| Andet (hvis JA, specificer) | Nej |

Vores tiltag for opretholdelse af sociale minimumskrav.

Vi respekterer UN Global Compact's principper og anerkender vores ansvar. Vi arbejder for at leverandører og underentreprenører lever op til de krav, som J. Jensen A/S har til miljø- og arbejdsmiljø. Vi tolererer på ingen måde tvangsarbejde, slavearbejder eller andre former for ufrivillig arbejdskraft.

## Alvorlige negative menneskerettighedshændelser Arbejdsstyrke i værdikæden

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser i J. Jensen Nedrivning A/S's værdikæde

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Arbejdstagere i værdikæden | Vi har haft leverandører, der ikke har overholdt minimumslønninger og krav til sikkerhedsudstyr. Samarbejdet med den givne leverandør er blevet opsagt, og vi har udviklet og implementeret vores UE- & Mandskabs-app for at sikre, at disse type hændelser ikke kan ske igen. Samtidig har vi introduceret en grundig screenings-proces for særlige typer af UE'ere. |
| Berørte samfund            | Nej   |
| Forbrugere og slutbrugere  | Nej   |



# Ledelse

Domme & bøder i relation til bestikkelse  
Politikker og processer  
Vederlag, overenskomster og uddannelse

# 6. Virksomhedsledelse: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

I J. Jensen Nedrivning er vores virksomhedsledelse kendetegnet ved nærhed, ansvarlighed og en dyb forståelse for den virkelighed, vi arbejder i. Vi er en ejerledet virksomhed med en ejer, der selv har været udførende i branchen. Det betyder, at der er kort afstand mellem top og bund i organisationen, og at ledelsen har et indgående kendskab til det konkrete arbejde, vores medarbejdere udfører – og de rammer, det udføres under. Denne forståelse præger vores beslutninger og vores måde at lede på i hverdagen.

Vi arbejder med en flad organisationsstruktur, hvor dialog, åbenhed og gensidig respekt er centrale elementer. Medarbejdere på alle niveauer har mulighed for at bidrage med input, idéer og forbedringsforslag, og vi prioriterer korte beslutningsveje, så handling følger ord. Det skaber engagement, ejerskab og en løsningsorienteret kultur på tværs af virksomheden.

Ledelsen har et stærkt fokus på sikkerhed, arbejdsmiljø og trivsel. I en udsat branche er vores klare mål, at alle medarbejdere føler sig trygge og kommer sikkert hjem hver dag. Derfor stiller vi høje krav til

planlægning, uddannelse, egenkontrol og efterlevelse af procedurer – og vi følger løbende op gennem dialog og tilstedeværelse på byggepladserne.

Ansvarlighed og integritet er bærende elementer i vores ledelse. Vi driver virksomheden med et højt etisk niveau, gennemsigtighed og respekt for mennesker, og vi forventer det samme af vores samarbejdspartnere. Samtidig arbejder vi målrettet med bæredygtighed, social ansvarlighed og udvikling af branchen.

Som led i dette har vi i år valgt at melde os ind i Dansk Erhverv i stedet for Dansk Industri. Det gør vi for at få en stærkere og tydeligere stemme på politisk niveau i forhold til nedrivningsbranchen og dens udviklingspotentialer – særligt inden for det sociale område og den grønne omstilling. For os hænger ansvarlig ledelse, ordentlig drift og fremtidens løsninger uløseligt sammen.

## Antal domme for korruption og bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 43)

Antal domme

0

Samlede  
bødestørrelse

0 kr.

## 7. Politikker, praksisser og initiativer

|                                      | Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ) | Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ) | Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ) |
|--------------------------------------|---|---|---|
| Klimaforandringer                    | Ja  | Ja  | Ja  |
| Forurening                           | Ja  | Nej   |   |
| Vand- og havressourcer               | Nej   | -   | -   |
| Biodiversitet og økosystemer         | Nej   | -   | -   |
| Cirkulær Økonomi                     | Ja  | Ja  | Nej   |
| Egen arbejdsstyrke                   | Ja  | Nej   | Ja  |
| Arbejdere i værdikæden               | Ja  | Nej   | Ja  |
| Berørte samfund                      | Ja  | Nej   | Nej   |
| Forbrugere og slutbrugere            | Nej   | -   | -   |
| Virksomhedsledelse (code of conduct) | Ja  | Nej   | Nej   |

J. Jensen Nedrivning A/S's Miljøpolitik, CSR-politik og Medarbejderhåndbog er de 3 hjørneste i vores indsats for en bedre verden og et bedre samfund.

Vi søger i høj grad at drive en udvikling, der gavner både vores medarbejdere, arbejdstagere i værdikæden, samt samfund og miljø, således vi vedbliver med at være en attraktiv samarbejdspartner og gør en positiv forskel for miljø og samfund og det bebyggede miljø.



## 7. Yderligere VSME-oplysninger

# VSME indeks

| VSME Nummer   | VSME Moduler   | Sidetal |
|---------------|--|---------|
| B1            | Grundlag for udarbejdelse  | 4       |
| B2            | Praksisser, Politikker og initiativer  | 22      |
| B3            | Energi og CO <sub>2</sub> e-udledninger                                      | 10      |
| <del>B4</del> | <del>Forurening af Luft, Vand og Jord</del>                                  |         |
| <del>B5</del> | <del>Biodiversitet</del>   |         |
| <del>B6</del> | <del>Vand</del>  |         |
| B7            | Ressourceforbrug, Cirkulær økonomi, Affaldshåndtering                        | 13      |
| B8            | Egen arbejdsstyrke   | 17      |
| B9            | Sundhed og sikkerhed   | 17      |
| B10           | Vederlag, overenskomster og uddannelse                                       | 18      |
| B11           | Antal domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse                | 21      |
| C1            | Forretningsmodel og strategi relateret til bæredygtighed                     | 25      |
| C2            | Indsatser og fremtidige planer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi | 27      |
| C3            | CO <sub>2</sub> e-reduktionsmål, og mål for grøn omstilling                  | 11      |
| C4            | Forretningsmæssige risici fra klimaforandringer                              | 28      |
| C5            | Yderligere oplysninger om egen arbejdsstyrke                                 | 29      |
| C6            | Politik og processer for ledelse af menneskerettigheder                      | 29      |
| C7            | Alvorlige brud på menneskerettigheder  | 19      |
| C8            | <del>Omsætning fra særlige sektorer og undtagelse fra benchmarks*</del>      |         |
| C9            | Kønsdiversitet i bestyrelse  | 29      |

# Virksomhed og forretningsmodel

Beskrivelse af væsentlige grupper af produkter og/eller tjenesteydelser, som J. Jensen Nedrivning A/S arbejder med

Hos J. Jensen Nedrivning arbejder vi med professionel nedrivning og miljøhåndtering – og vi har gjort det i snart 40 år. Vi er en specialiseret nedrivnings- og saneringsvirksomhed med over 200 beskæftiget, moderne maskinpark og stærke kompetencer, der gør os i stand til at løse både komplekse og krævende opgaver sikkert og effektivt – fra første afklaring til sidste oprydning.

## Vores kunder og ydelser

Vi løser nedrivningsopgaver for både offentlige og private bygherrer – og vi kan indgå i både hovedentrepriser, fagentrepriser og samarbejdsaftaler, men vores kerneydelse er selektiv nedrivning i alle typer og størrelser. Vi udfører desuden miljøscreening og miljøsanering og håndterer forurenende stoffer som fx asbest, PCB og bly med egne certificerede sanitører og klare procedurer.

Vi tilbyder også specialydelser som betonknusning, nedskæring og sprængning, når opgaven kræver det.

## Vores forretningsmodel – sådan skaber vi værdi

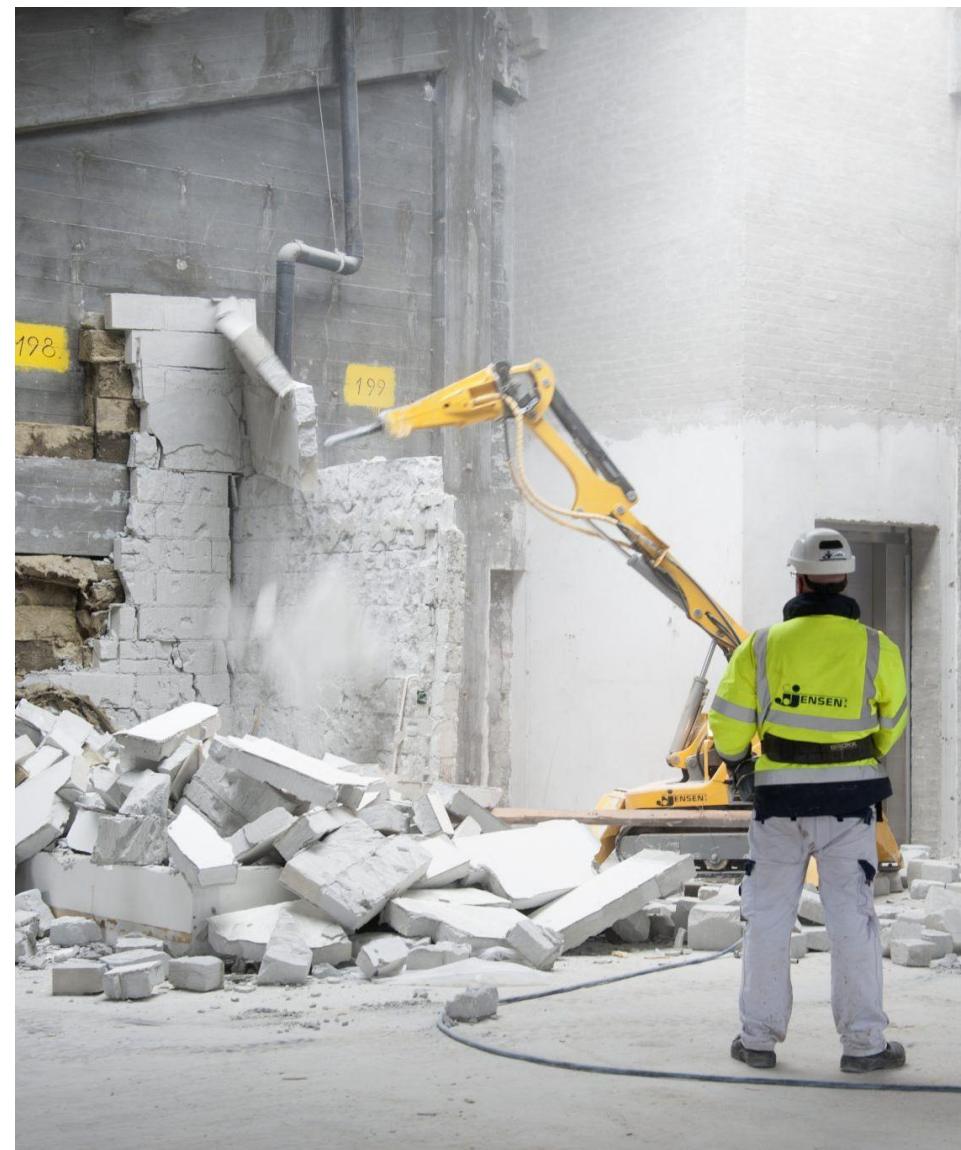
Vores tilgang er enkel: Vi vil gøre det nemt og sikkert at gennemføre nedrivningsprojekter. Derfor tilbyder vi en samlet løsning, hvor vi kan tage ansvar for flere dele af processen og koordinere indsatsen, så vores kunder får én stærk partner hele vejen.

Vi skaber værdi ved at kombinere:

- **Egenproduktion og specialiserede teams**, der sikrer høj faglighed og ensartet kvalitet.
- **Egen logistik og materielkapacitet**, herunder vognmandsforretning samt udlejning af maskiner, containere, mandskabsvogne og kontormoduler, så vi kan reagere hurtigt og holde tempo i projekterne.
- **Systematisk kvalitetssikring**, hvor vi dokumenterer arbejdet løbende i vores digitale kvalitetssystem (JJ DOK) og arbejder med audits og certificeringer for at fastholde et højt niveau.
- **Ressourcer, genanvendelse og ansvarlighed**

Vi arbejder for at sikre bedst mulig udnyttelse af ressourcerne i de bygninger, vi river ned. Det betyder, at vi sorterer og håndterer materialer med fokus på genanvendelse og genbrug, og vi tilstræber en høj genanvendelsesgrad. Brugbare materialer kan desuden få nyt liv via vores genbrugssalg, hvor vi sælger udvalgte genbrugsmaterialer videre.

For os handler ansvarlig nedrivning om mere end at fjerne bygninger. Det handler om at gøre det ordentligt – med fokus på sikkerhed, kvalitet, dokumentation og miljø – og om at levere en proces, som vores kunder kan have fuld tillid til.



# Virksomhed og forretningsmodel

## Beskrivelse af de væsentlige markeder, J. Jensen Nedrivning A/S arbejder med

J. Jensen Nedrivning har aktiviteter i hele Danmark og Grønland.

## Beskrivelse af J. Jensen Nedrivning A/S's primære forretningsforbindelser

Vores kundeportefølje spænder bredt og inkluderer kundeområder såsom Private virksomheder, Entreprenører, Ejendomsudviklere, Kommuner, Selvejende offentlige institutioner, Staten, Almene boligselskaber samt andre. Private virksomheder er vores største kundeområde.

Foruden vores kunder er vores største samarbejdspartner J. Jensen Materieludlejning A/S (materieludlejning), som er en del af Jensen Gruppen A/S. Materieludlejning varetager alle de nødvendige transport-aktiviteter af affald, jord og andet for os, og står også for udlejning af relevant værktøj og udstyr, således vi kan løse alle typer af opgaver.

Igennem Jensen Gruppen A/S samarbejder vi også med andre søsterselskaber, primært entreprenører, hvor vi udfører nedrivningsopgaver af enhver art.



## C2 Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

| Område                 | Eksisterende processer og initiativer   | Fremtidige processer og initiativer   | Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen |
|------------------------|---|---|---|
| Klimaforandringer      | Gennemgang af dobbeltvæsentlighedsvurdering<br>Udarbejdelse af klimaregnskab<br>Udfasning af fossile firmabiler   | Øge andel af aktivitetsbaseret data i klimaregnskab.<br>Bedre ressourcekortlægning og håndtering af affald. | COO   |
| Cirkulær økonomi       | Ressourcekortlægning af alle nedrivningsopgaver mhp. Genbrug<br>Jensen Genbrug – salg af genbrugsmaterialer<br>Affaldsopgørelser og håndtering  | Øge salget af genbrugsmaterialer betydeligt gennem et bedre salgs- og marketingssystem.                     | CEO   |
| Egen arbejdsstyrke     | Øge fastholdelsesgrad<br>Reducere sygefravær<br>Løbende efteruddannelse   |   |   |
| Arbejdere i værdikæden | Sikring af overholdelse af sociale minimumskriterier gennem brug af UE & Mandskabs-app.<br>Følger Jensen Koncernens due diligence proces for screening af UE'ere og mandskabsudlejning. |   | CEO   |
| Virksomhedsledelse     | Screening af Mandskabsudlejere, og fokus på at samarbejde med gode, ordentligt og veldrevet virksomheder.<br>Screening af UE'ere mhp. at sikre ordentlig virksomhedsdrift hos UE'ere.   |   |   |

## C4 Klimarelaterede risici

### Beskrivelse af klimarelaterede risici og/eller klimarelaterede omstillingsrisici

Klimaændringer udgør flere risici for J. Jensen Nedrivning A/S. Vi har identificeret følgende primære:

- Den nuværende måde at deponere asbest og andre byggematerialer man ikke har en teknologisk løsning til at oprense og genanvende, vil ændre sig og andre krav til håndtering, deponering mm. vil implementeres. Det vil presse J. Jensen Nedrivning A/S's partnere, mens J. Jensen Nedrivning A/S skal omstille sin nedrivning og nedpakkingsmetode, for at sikre affaldet håndteres forsvarligt.
- J. Jensen Nedrivning A/S omlægger løbende fossilt drevet materiel til eldrevet. Stor efterspørgsel på el, kan påvirke tilgængelighed og priser.
- J. Jensen Nedrivning A/S's omstilling kan blive begrænset af manglende tilgængelighed af el-drevet maskinel.

### CO<sub>2</sub>e-reduktionsmål

| Aktiver  | Aktiviteter  | Værdikæde   |
|--|--|---|
| Omdømme kan være i risiko, såfremt omstillingsindsatser udebliver. | J. Jensen Nedrivning A/S's aktiviteter kan påvirkes negativt, såfremt omstillingen mod genbrugsmaterialer udebliver eller kunders efterspørgsel på bæredygtige løsninger ikke imødekommes. | Byggebranchen er ressource- og affaldstung. Lovbaserede tiltag vil påvirke omstillingshastighed positivt. Dog med risiko for knap udbud af nye løsninger. |

# Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken

| C 5 |  | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----|--|------|------|------|
|     | Fordelingen af kvinder på ledelsesniveau | 0%   | 0%   | 0%   |

\*Whistleblowerordningen varetages af moderselskabet Jensen Gruppen A/S, og kan findes her: [Compliance – Jensen Gruppen](#)

| C 5 |   | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----|---|------|------|------|
|     | <b>Antal selvstændige, freelancere og vikarer</b> |      |      |      |
|     | Selvstændige (uden egne ansatte)                  | 1    | 1    | 0    |
|     | Vikarer (rekrutteret via et vikarbureau)          | 100  | 99   | 137  |

|   |     |
|---|-----|
| J. Jensen Nedrivning A/S har en "code of conduct" eller en menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke | Ja  |
| J. Jensen Nedrivning A/S har en whistleblowerordning  | Ja* |
| J. Jensen Nedrivning A/S har en klagemekanisme for vores egen arbejdsstyrke                                       | Nej |

| C 6 | J. Jensen Nedrivning A/S's code of conduct/menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke omhandler: |    |
|-----|--|----|
|     | Børnearbejde   | Ja |
|     | Tvangsarbejde  | Ja |
|     | Menneskehandel   | Ja |
|     | Diskrimination   | Ja |
|     | Sikkerhed/forebyggelse af ulykker  | Ja |

| C 9 |  | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----|--|------|------|------|
|     | <b>Kønsfordeling i J. Jensen Nedrivning A/S's bestyrelse</b> |      |      |      |
|     | Fordeling, andel kvinder                                     | 0%   | 0%   | 0%   |



